

Reglemente

Reglemente med bestämmelser om ersättningar mandatperioden 2023–2026



Beslutad av: Kommunfullmäktige i Sävsjö kommun
Datum för beslut: 2022-05-23 § 49, diarienummer: 2020/416
Reviderat: Kommunfullmäktige 2022-12-12 § 125
diarienummer KS 2022/398

Tillämpningsområde

§ 1 Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i Kommunallagen (2017:725) 4 kap 1 §, förtroendevald i kommunens helägda bolag (Sävebo AB, SavMan AB, AB Sävsjö Industribyggnader) och kommunens utsedda ledamöter i Sävsjö SkytteCenter ekonomisk förening, Stockarydsterminalen, Sävsjö Vetlanda Fiber AB, Njudung Energi Sävsjö AB, Smålands Bredband AB samt ledamöter i Hållbarhetsrådet, Kommunala rådet för pensionärsfrågor och Kommunala rådet för funktionshinderfrågor.

Ersättningar och arvoden

§ 2 Enligt detta reglemente utgår följande slag av ersättningar:

- ersättning för sammanträde/förrättning
- ersättning för förlorad arbetsinkomst (arbetslöshetsersättning, föräldrapenning), förlorad pensionsförmån och förlorad semesterförmån
- ersättning för resor, restid, traktamente, barntillsyn och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk, samt ersättning för utskrift av handlingar och särskilda utgifter
- årsarvode till ordföranden och vice ordföranden samt revisorer

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

§ 3 Ledamöter och ersättare har enligt vad som anges i §§ 4-12 rätt till ersättning för

- sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar och revisorssammanträden
- sammanträde eller förrättning i bolagsstyrelser och kommunalförbund med delat ägarskap där ersättning inte utgår i annan ordning
- sammanträde med utredningskommittéer, projekt-/arbetsgrupper och kommunala samrådsorgan
- efter särskilt beslut i berörd nämnd/styrelse konferens, kurs, informationsmöte, studiebesök-/resa, representation och liknande som rör kommunala angelägenheter och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- förhandling och förberedelse inför förhandling med fackliga organisationer eller annan motpart till kommunen
- justering av protokoll

- annan förrättning där förtroendevald deltar på uppdrag av nämnd, styrelse eller kommunledning

Arvode för sammanträde/förrättning

§ 4 Arvode för sammanträde/förrättning utbetalas till förtroendevald till ändamål enligt § 3 med procent av gällande inkomstbasbelopp:

Arvode per timme	0,003
Arvode för påbörjad halvtimme samt schablonbelopp för justering av protokoll	0,0015
Maximalt dagarvode	0,024

Förtroendevald som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med ett högre sammanlagt belopp än maximalt dagarvode.

Arvode vid sammanträde eller förrättning inom kommunen utbetalas för tiden från sammanträdet början till dess slut.

Arvode vid sammanträde eller förrättning utom kommunen utbetalas för tiden för bortavaro från hemmet eller arbetsplatsen som föranletts av sammanträdet.

Förtroendevald som är anställd i kommunen får tjänstledighet utan löneavdrag för ersättningsberättigade sammanträden enligt § 3.

Till tjänstgörande ersättare utbetalas arvode enligt denna paragraf.

Minimiersättning för deltagande i sammanträde är en timma.

Förlorad arbetsinkomst

§ 5 Förtroendevald har för förrättningar enligt § 3 och § 16 rätt till ersättning för verifierad förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald i ställning av egenföretagare, har rätt till ersättning för förlorade löneinkomster. Dessa ska kunna verifieras.

Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på den senast anmälda sjukpenninggrundande inkomsten, med högst det belopp som anges nedan. Om det kommunala arvodet ingår i den anmälda inkomsten skall detta frånräknas.

Högsta ersättningsbelopp beräknas utifrån ett månadsarvode jämställt med 75 % av ett inkomstbasbelopp.

Förtroendevald som förlorar arbetslöshetsersättning och föräldrapenning får ersättning med verifierat belopp.

Till närvarande ersättare (både tjänstgörande och icke tjänstgörande) och ledamot med insynsplats utbetalas också ersättning enligt denna paragraf.

Förlorad pensionsförmån

§ 6 Förlorad pensionsförmån ersätts på sätt som framgår av bestämmelser för omställningsstöd och pension för förtroendevald (OPF-KL).

Förtroendevald har för förrättningar enligt § 3 och § 16 rätt till ersättning för verifierad förlorad pensionsförmån.

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med ett schablonberäknat belopp i form av ett procentpåslag med 4 § på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst. Genom betalning av avgiften har kommunen fullgjort sin skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

Till närvarande ersättare (både tjänstgörande och icke tjänstgörande) och ledamot med insynsplats utbetalas också ersättning enligt denna paragraf.

Förlorad semesterförmån

§ 7 Förtroendevald har för förrättningar enligt 3 och 16 rätt till ersättning för verifierad semesterförmån.

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad semesterförmån med ett schablonberäknat belopp i form av ett procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Till närvarande ersättare (både tjänstgörande och icke tjänstgörande) och ledamot med insynsplats utbetalas också ersättning enligt denna paragraf.

Reseersättning

§ 8 Ersättning för resekostnader utbetalas vid ersättningsberättigade sammanträden med mera enligt § 3 och § 16. Kommunalt bilersättningsavtal tillämpas.

Ersättning ges inte vid kortare resa än 3 km enkel väg.

Förtroendevald med funktionshinder har rätt till ersättning med verifierat belopp för resekostnader som uppkommer vid fullgörande av uppdraget och på grund av att den funktionshindrade inte kan använda sig av vanliga kommunikationsmedel.

I möjligaste mån ska samåkning ske.

Till närvarande ersättare (både tjänstgörande och icke tjänstgörande) och ledamot med insynsplats utbetalas också ersättning enligt denna paragraf.

Restidsersättning

- § 9 Rätten till ersättningar enligt § 3 omfattar även tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och skälig tid för omställning från ordinarie arbete till sammanträdet eller motsvarande.

Traktamente

- § 10 Traktamente utbetalas vid ersättningsberättigade sammanträden med mera enligt § 3 om de är förlagda utanför kommunen.

Kommunalt traktamentsavtal samt lokalt avtal för anställda rörande endagars förrättning tillämpas.

Barntillsyn

- § 11 Förtroendevald med barn under 12 år som har behov av tillsyn har rätt till ersättning med verifierat belopp för kostnader för barntillsyn som uppkommer vid och som en följd av fullgörande av uppdraget enligt § 3 och § 16, dock med ett maxbelopp om 300 kronor per dag. Ersättning utbetalas inte vid barntillsyn som kan tillgodoses inom den ordinarie barnomsorgen eller som utförs av nära anhörig. Ersättningen utbetalas till förtroendevald.

Vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

- § 12 Förtroendevald har rätt till ersättning med verifierat belopp för kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person i förtroendevalds hushåll och som uppkommer som en följd av fullgörande av uppdraget enligt §3 och § 16, dock med ett maxbelopp om 300 kronor per dag. Ersättning utbetalas inte vid tillsyn som utförs av nära anhörig. Ersättningen utbetalas till den förtroendevald.

Utskrift av handlingar

- § 13 Förtroendevald i nämnder eller styrelser där handlingar, kallelser och dylikt enbart skickas per mejl och inte genom vanlig post kan få ersättning för utskrifter på privat skrivare. Ersättningen utbetalas med ett schablonbelopp om 500 kronor per och år och utbetalas efter begäran och godkännande av sekreteraren.

Särskilda utgifter

- § 14 För andra kostnader än som anges i §§ 8-13 betalas ersättning om det kan uppvisas att särskilda skäl för dessa kostnader finns.

Ersättning utbetalas inte om den förtroendevalde haft möjlighet att genom omdisponering eller liknande kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Års- eller månadsarvode

§ 15 Till ordförande eller vice ordförande i styrelser och nämnder ska års- eller månadsarvode utges enligt nedanstående:

Beräkningsmodell för sammanträdesersättning: Gällande inkomstbasbelopp x del av inkomstbasbelopp x omräkningsfaktor			
Uppdrag	Del av inkomstbasbelopp		Omräkningsfaktor
	Månad	År	
Kommunfullmäktiges ordförande/mån	0,15		0,95
Kommunfullmäktiges första och andra vice ordförande/år		0,2	1
Kommunstyrelsens ordförande/månad	1		0,95
Kommunstyrelsens första och andra vice ordförande/mån	0,4		0,85
Revisionens ordförande/år		0,3	1
Revisorer inkl lekmanarevisorer/år		0,2	1
Socialnämndens ordförande/månad	0,4		0,85
Socialnämndens första och andra vice ordförande/år		0,15	1
Myndighetsnämndens ordförande/månad	0,15		0,85
Myndighetsnämndens första och andra vice ordförande/år		0,15	1
Barn- och utbildningsnämndens ordförande/månad	0,4		0,85
Barn- och utbildningsnämndens första och andra vice ordförande/år		0,15	1
Kultur- och fritidsnämndens ordförande/mån	0,15		0,85
Kultur- och fritidsnämndens första och andra vice ordförande/år		0,15	1
Valnämndens ordförande/år, endast valår		0,1	1
Valberedningens ordförande/år		0,1	1

	Månad	År	
Sävebos ordförande/månad	0,06		0,85
Sävebos vice ordförande/år		0,1	1
Savmans ordförande/månad	0,04		0,85
Savmans vice ordförande/år		0,1	1
AB Sävsjö Industribyggnaders ordförande/mån	0,04		0,85
AB Sävsjö Industribyggnaders vice ordförande/år		0,1	1
Sävsjö Skyttecenter ekonomisk förenings ordförande/mån	0,03		0,85
Sävsjö Skyttecenter ekonomisk förenings vice ordförande/år		0,1	1
Njudung Energi Sävsjö AB ordförande/mån	0,04		0,85
Njudung Energi Sävsjö AB vice ordförande/år		0,1	1
Stockarydsterminalen AB ordförande/mån	0,04		0,85
Stockarydsterminalen AB vice ordförande/år		0,1	1
Smålands Bredband AB ordförande/år		0,3	1
Smålands Bredband AB ledamöter/år		0,15	1
Sävsjö-Vetlanda Fiber AB ordförande/mån	0,03		0,85
Sävsjö-Vetlanda Fiber AB vice ordförande/år		0,1	1

Om kommunstyrelsens ordförande, en person som innehar politisk tjänst eller en tjänsteperson i sin tjänst har någon av ovanstående ordförandeposter utbetalas inte månads- eller årsarvodet för denna uppgift.

Ordförandens ansvar och uppdrag inom ramen för månadsarvodet enligt § 15

§ 16 a Följande uppgifter ska fullgöras inom ramen för ordförandens månadsarvode (Ingen sammanträdesersättning utgår. För ordförande i kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden eller socialnämnden utgår inte heller ersättning för förlorad arbetsförtjänst. För ordförande i valnämnd, valberedning och revision utgår årsarvode varvid regelverk för vice ordförande i tillämpliga delar gäller):

1. övergripande ansvar för mål-, resultat och ekonomistyrning inom nämndens verksamhetsområde
2. tillse att arbetet inom nämndens verksamhetsområde bedrivs på ett tillfredsställande sätt och som en del därav regelbundet göra verksamhetsbesök
3. samråd och överläggningar med tjänstemän och besök på förvaltningskontor för information, utanordning, protokolljustering eller annan påskrift av handlingar
4. se till att sammanträden, överläggningar och liknande är väl förberedda och att kallelser utsänds samt genomgång och beredning av föredragningslistor och ärenden
5. styra och leda nämndens sammanträden
6. kommunikation med kommunala och andra myndigheter
7. kontakter med massmedia
8. uppvaktning och representation
9. utövande av delegation

Vice ordförandens ansvar och uppdrag inom ramen för årsarvodet enligt § 15

§ 16 b Följande uppgifter ska i samverkan med ordförande fullgöras inom ramen för vice ordförandens årsarvode:

1. i samverkan med ordförande följa verksamheten
2. samråd och överläggningar med tjänstemän och besök på förvaltningskontor för information, utanordning, protokolljustering eller annan påskrift av handlingar
3. kommunikation med kommunala och andra myndigheter
4. uppvaktning och representation
5. utövande av delegation

Det är inte möjligt att till fullo specificera vad som ingår i vice ordförandens uppdrag och ansvar inom ramen för årsarvodet. Denna paragraf ska alltid utgöra tolkningsgrunden för vice ordföranden som begär sammanträdesersättning och för den sekreterare som godkänner ersättningen. Oklara lägen prövas av kommunstyrelsen.

För förtroendevald med årsarvode ska bortovaro i mer än två månader i följd medföra en minskning av arvodet i motsvarande mån. Har ersättare utsetts uppbär ersättaren arvodet. Avgår förtroendevald med årsarvode under mandatperioden upphör arvodet.

Sysselsättningsgrad och anställning för kommunalråd

§ 17 a Kommunalsrådet ska vara ordförande för kommunstyrelsen. Sysselsättningsgraden för kommunalsrådet med uppgift att tillika vara kommunstyrelsens ordförande ska vara heltid. Anställningen som kommunalråd regleras efter detta reglementes § 15 samt Allmänna bestämmelser §§ 6-8, 15-17, 25-27 och 32.

Sysselsättningsgrad och anställning för ordförande i barn- och utbildningsnämnd, socialnämnd så väl som förste och andre vice ordföranden i kommunstyrelsen

§ 17 b Sysselsättningsgraden för ordförande i barn- och utbildningsnämnd och socialnämnd så väl som förste och andre vice ordförande i kommunstyrelsen ska vara 40%. Dessa anställningar regleras efter detta reglementes § 15 samt Allmänna bestämmelser §§ 6-8, 15-17, 25-27 och 32. Ingen sammanträdesersättning utgår eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst för deltagande i nämnds sammanträden eller för uppgifter i enlighet med § 16 b.

Arvodes- och ersättningsnivåernas utveckling

§ 18 Arvoden och ersättningar enligt detta reglemente regleras efter gällande inkomstbasbelopp.

Hur man begär ersättning

§ 19 Det är sekreterarens ansvar i respektive organ att föra anteckningar och notera närvarotid för deltagande i protokollförda sammanträden.

I övriga fall ska redovisning lämnas av respektive förtroendevald till nämndsekreterare eller till annan utsedd person

Preskriptionstid

§ 20 Begäran om ersättning enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom sex månader från dagen för sammanträdet till nämndsekreterare eller till annan utsedd person.

Utbetalning och återkrav

§ 21 Utbetalning av inte protokollförda sammanträden och ersättning för förlorad arbetsinkomst sker månadsvis i efterhand avseende den redovisning som kommit personalavdelningen tillhanda.

Årsarvode utbetalas månadsvis.

Utbetalning av arvode för protokollförda sammanträden sker efterhand som redovisning kommit personalavdelningen till handa.

Om arvode har betalats ut till en förtroendevald som inte utfört sina uppgifter i den ordning som föreskrivs i detta reglemente kommer beloppet att återkrävas. Dessa frågor prövas av kommunstyrelsen.

Tolkning av regler

§ 22 Tolkning och tillämpning av detta reglemente görs vid behov av kommunstyrelsen efter begäran av ordföranden eller sekreteraren. När det gäller ersättningar av sammanträden och förlorad arbetsförtjänst är det berörd förvaltningschef som fastställer beloppet och attesterar. Arvoderat uppdrag måste nämnden fatta beslut om.

Förrättning som inte behandlas i nämnden och som inte innefattas i kommunfullmäktiges beslut arvoderas inte. Om inkomstförhållandena ändras ska den förtroendevald på eget initiativ snarast anmäla detta.

Giltighetstid

§ 23 Ovanstående regler och bestämmelser ska efter kommunfullmäktiges beslut, ha giltighet från och med 2023-01-01.